



EJERCICIOS DEL ARTE DE GOBERNAR, SEGÚN LOYOLA

Autogobierno personal y Liderazgo social

Curso de Sensibilización / Sentsibilizazio-Ikastaroa

Este curso es una introducción al empleo civil de las metodologías que Ignacio de Loyola desarrolló para el gobierno de su Compañía y el desarrollo del liderazgo de sus miembros, adaptado a nuestro tiempo y a las diversas situaciones de las organizaciones que gobiernan nuestras sociedades.

Estas metodologías se presentan hoy como sorprendentemente modernas en el campo del desarrollo organizativo y del liderazgo, y coincidentes con las propuestas más progresistas y bien fundamentadas del momento.

Proponen hacer un ejercicio de retorno interior, de análisis de la propia persona y del medio en el que actúa para buscar la reconciliación consigo mismo y con el medio, e incluso buscar la propensión, o en su caso, la disposición al cambio personal y a influir en el cambio del medio, siempre esto último como forma de progresar y hacerlo progresar, contribuyendo a que funcione eficazmente.

El curso contiene una colección de propuestas dirigidas a afinar en el alumno el espíritu de análisis de por qué suceden las cosas y de cuáles serían las consecuencias si sucedieran de otra manera o por otros modos de conducta. Habitarse a la permanente experimentación de lo que hace y sucede, corrigiendo para el nuevo actuar y acontecer, se considera así la base del aprendizaje de las personas que ocupen o vayan a ocupar papel en el gobierno/dirección de todo tipo de organizaciones actuales y futuras.

UN GRAN VACÍO A LLENAR

La complejidad del mundo globalizado requiere muchos más líderes. Cabría decir aquello de "hay

que conseguir que cada adulto sea un líder y que cada líder se comporte como un adulto".

Entre nosotros esta exigencia, presenta un perfil particular, quizá más perentorio. Sufrimos un retraso histórico en la formación de gobernantes, fruto de una política explícita de evitarlo. La doctrina del "arcano de príncipes" ha impedido y perseguido, desde el siglo XVI y aun continúa en nuestros días, el estudio empírico de los modos de ejercer el poder y su crítica pública.

Hoy vivimos una situación en la que la gestión, el "management", se estudia regularmente, no siempre eficazmente; pero, en todo caso, se observa que la dirección operativa de las organizaciones de cualquier tipo va por delante de sus gobiernos respectivos.

La falta de comprensión, dominio y ejercicio de sus tareas propias por parte de las personas que ocupan posiciones de gobierno – sea en instituciones públicas, partidos políticos, empresas privadas, u organizaciones no lucrativas ni gubernamentales – es, en estos momentos, el principal obstáculo al desarrollo.

Y casi no existe oferta para combatirlo.

IGNACIO DE LOYOLA

Representa una oportunidad, no sabemos porqué desaprovechada hasta ahora para proponer esa oferta de combate.

Funda una empresa de servicios religiosos, sociales y culturales de una gran dimensión, mundial y con 5 siglos de existencia.

Esta empresa genera personas capaces de obtener y ejercer un liderazgo ilustrado y comprometido en sus sociedades.

Y formaliza métodos para formar esos líderes y para asegurar el buen funcionamiento de la empresa.

REFLEXIÓN EN LA ACCIÓN/REFLEXIÓN SOBRE LA PRÁCTICA.

Una primera característica de la práctica de Loyola es su proceso empírico de construir su teoría de acción. Escribe sobre lo que ha experimentado, sobre su propia práctica. Y pretende que los demás aprendan también a reflexionar en la acción y deducir sus reglas de acción de su propia práctica.

VALORES

El método de Loyola aventaja a los métodos usuales de desarrollo del management en colocar los valores en el principio y centro del aprendizaje.

Lo que resta eficacia a las escuelas de management y las hace inadecuadas para desarrollar líderes o gobernantes, es su tendencia a enseñar técnicas y no ocuparse del desarrollo de la propia persona del que aprende. Por ello, con frecuencia de esas escuelas no salen buenos directores o líderes sino técnicos, consultores, financieros.

Todo lo que en los ejercicios tiene que ver con el "hombre reconciliado", la "cuenta de conciencia", el proceso de crecimiento –"deformata reformare/reformata conformare/conformata confirmare/confirmata transformare – constituyen un método de aprendizaje del liderazgo sorprendentemente moderno.

ENTRENAMIENTO PRÁCTICO/ "COACHING"

El "Libro de los Ejercicios Espirituales" hace énfasis en la importancia de la relación personal del director con el ejercitando.

El aprendizaje de liderazgo en la medida que es aprendizaje de comportamientos, no meramente intelectual, es más un aprendizaje sobre la práctica de cada uno que la impartición colectiva de discursos.

Cierto tipo de trabajo de grupo puede ser útil si el material de ese trabajo son las propias prácticas de

los componentes del grupo, sobre las que los componentes aportan ayudas para solucionar problemas.

CONTENIDO

1. Organizaciones burocráticas vs. Organizaciones emprendedoras.
2. La reconciliación organizativa del responsable: una aplicación civil de la primera semana de los Ejercicios Espirituales.
 - o ¿Dónde estás?
 - o La historia de la organización y la historia personal
 - o La dialéctica entre los valores propios y los de la organización
3. El buen discernimiento: una guía para tomar buenas decisiones.
4. Aprender a reflexionar en la acción y a aprender de la práctica a saber hacer.
5. "Cuando el partido con más votos es la abstención". Una política de abajo/arriba que equilibre la política de arriba/abajo. Unos "EJERCICIOS POLÍTICOS" para empoderar líderes y organizaciones políticas.
6. El Presidente del Consejo de Administración: líder no manager. Unos "EJERCICIOS EMPRESARIALES" para empoderar líderes y organizaciones empresariales
7. Desarrollo del autogobierno en una sociedad: líderes adultos/adultos líderes, una reflexión desde Euskadi y de una comunidad supralocal.

Escuela de Verano UD
Campus de Donostia - San Sebastián

1 y 2 de Julio de 2.008

Profesores: Juan Ignacio Marcos Lecuona,
Xabier Albistur Marín, José Mari Echeverría
Amenabar SJ, Ignacio Cacho Nazabal SJ, José
María Guibert Ucin SJ

Matrícula: 375€ (*)

ycastro@ud-ss.deusto.es
www.loyola.deusto.es
943 326 600

(*): consultar posibles descuentos/becas en la web